



O DESAFIO DA LIDERANÇA COMO PERCURSO DE EMPENHO

FORMAÇÃO

DESAFIO

- Família
- Jovens
- Criação

CAMINHO

- Formação

EMPENHO

- Projeto concreto

LIDERANÇA

Base antropológica adequada:

PRINCÍPIOS:

- Respeito → a dignidade de cada pessoa humana
- Solidariedade → atenção à pessoa no seu conjunto
- Liberdade → partilhar diversas experiências

VALORES:

- Apoio Recíproco → exercitar a reciprocidade
- Proximidade → disponibilidade para satisfazer as necessidades dos outros
- Participação social → conhecer a realidade social e contribuir para o seu melhoramento
- Gratuidade → altruísmo perante os outros

LIDERANÇA

conjunto de **competências** de gestão que uma pessoa possui para influenciar a forma de ser ou agir das **pessoas** ou de um determinado **grupo** de trabalho, fazendo com que esta equipa trabalhe com entusiasmo para alcançar as suas **metas** e **objetivos**.

Um leader é a pessoa que :

- ajuda
- serve
- facilita

A fim de



criar relações positivas, envolvendo todas as pessoas do próprio grupo, no trabalho conjunto.

Para isto é necessário trabalhar uma série de competências.

COMPETÊNCIAS:

Assertividade

Empatia

Escuta ativa

Atitude negociável

Credibilidade/Respeito

Entusiasmo

Metas claras

Assertividade: Capacidade que permite às pessoas exprimirem adequadamente as próprias emoções ou pensamentos a outra pessoa sem hostilidade ou agressividade.

Empatia: A capacidade de **compreender e partilhar os** sentimentos dos outros.

Escuta activa: Significa **escutar activamente** e com plena consciência e interesse o que a persona ou pessoas, que temos à nossa frente, nos está a transmitir.

Atitude negociável:

Inclui a **capacidade de enfrentar** bem os contratempos ou os obstáculos que surgem durante a interação com os outros. Implica a paciência e o controle da raiva em determinadas situações conflituosas.

Credibilidade/
Respeito:

A qualidade de ser credível, significa ser verdadeiro e autêntico.

O respeito para com cada um, diz respeito à atenção e cortesia.

Entusiasmo: Intenso sentimento de exaltação do espírito fruto de uma admiração apaixonada por alguém ou por alguma coisa, que se manifesta no modo de falar ou de agir.

Metas e objectivos: Uma meta é um resultato global que se pretende alcançar a longo prazo, enquanto que um objectivo define ações mensuráveis a curto prazo para alcançar os objectivos gerais.
Estabelecer metas e objectivos serve para guiar corretamente.

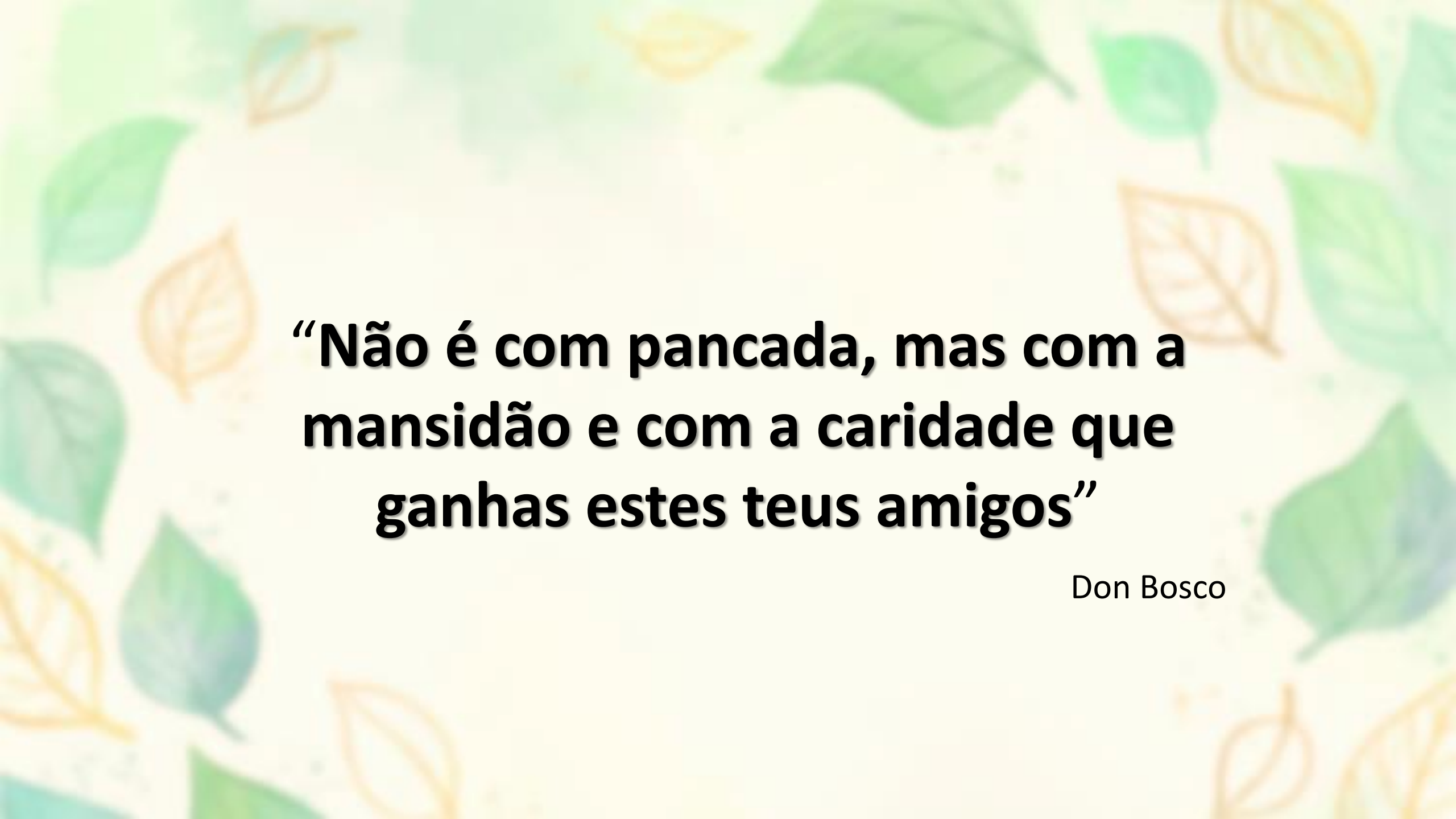
Estas são as características de uma leader salesiana:

A nível psicológico/intelectual

- Pessoa de pensamento crítico.
- Aberta à formação contínua.
- Com equilíbrio emocional e respeito pela dignidade de todas as pessoas.
- Capacidade de testemunhar a sua vida cristã.

A nível humano e relacional

- Pessoa com disponibilidade em qualquer momento ou lugar.
- Capaz de acolher e respeitar as diversidades (étnicas, religiosas, sexuais...)
- Capaz de promover a integração e a corresponsabilidade entre as pessoas associadas: ansioso por promover os princípios e os valores da Associação.

The background of the slide is a light cream color, decorated with a pattern of stylized leaves. Some leaves are a vibrant green, while others are a warm yellow or light brown, suggesting a natural, autumnal theme. The leaves are scattered across the frame, some overlapping and some partially cut off by the edges.

“Não é com pancada, mas com a mansidão e com a caridade que ganhas estes teus amigos”

Don Bosco